

CODICE ETICO PER FORNITORI E TERZI

1. Introduzione

I nostri fornitori e intermediari esterni (di seguito "partner commerciali") contribuiscono a creare il valore aggiunto, la qualità e la forza innovativa di Hilti. Di conseguenza, influiscono notevolmente sul raggiungimento dei nostri obiettivi di sostenibilità. I partner commerciali più solidi ci aiutano a esercitare un impatto positivo sugli aspetti ecologici e sociali delle nostre attività aziendali. Hilti persegue criteri di selezione etici e responsabili. Al fine di garantire i nostri standard, richiediamo a tutti i nostri partner commerciali diretti di conformarsi al presente Codice di Comportamento, nonché di impegnarsi adeguatamente nell'ambito della loro catena d'approvvigionamento. A loro volta, i partner commerciali possono contare sul fatto che Hilti svolga le proprie attività aziendali in modo conforme al suo [Codice di Comportamento](#).

2. Impegno generale

In qualità di nostro [partner commerciale, deve impegnarsi](#) ad adottare misure preventive volte a evitare di danneggiare le persone e l'ambiente. I diritti umani, la due diligence e la tutela ambientale vanno rispettati nell'ambito di tutte le sue operazioni commerciali e di quelle dei suoi partner commerciali diretti. Esigiamo che stabilisca un sistema di gestione del rischio adeguato ed efficace al fine di identificare i rischi per le persone e l'ambiente e per prevenire, escludere o ridurre al minimo i danni. Ciò può includere analisi del rischio sistematiche o ad hoc della sua azienda e dei suoi partner commerciali diretti. Lei è responsabile dei rischi o degli infortuni causati o ai quali ha contribuito nell'esecuzione delle attività della sua catena d'approvvigionamento.

Lei si impegna ad aderire al processo di monitoraggio supportato da Hilti IT per verificare la conformità a tali obblighi di due diligence.

a) Obbligo di adottare misure contro la corruzione

È severamente proibita qualsiasi forma di coinvolgimento in atti di corruzione. Come partner commerciale, non dovrà tollerare nessuna forma di coinvolgimento, diretto o indiretto, in atti di corruzione e non dovrà concedere, offrire o promettere niente di valore a ufficiali di governo o a una controparte del settore privato al fine di influenzare procedimenti ufficiali o di ottenere un vantaggio illecito.

b) Salute, sicurezza e ambiente

Hilti si aspetta che lei, in qualità di partner commerciale, si assuma la responsabilità per la salute e la sicurezza dei suoi dipendenti, conformemente alla normativa locale e internazionale applicabile e volta a garantire condizioni di lavoro sicure.

In qualità di nostro partner commerciale, dovrà impegnarsi a ridurre al minimo i rifiuti e l'inquinamento aereo e idrico, nonché contribuire al riciclaggio e al riutilizzo di materiali e prodotti e a soddisfare i requisiti stabiliti nella [lista di controllo degli agenti chimici](#). Dovrà, infine, applicare gli standard internazionali e nazionali in ambito di gestione, deposito e smaltimento dei rifiuti pericolosi, così come gestire gli agenti chimici in modo da non nuocere all'ambiente e migliorare continuamente l'efficienza energetica.

Gli obiettivi devono includere la prevenzione degli agenti inquinanti di lunga durata ([Convenzione POP](#)), delle emissioni di mercurio ([Convenzione di Minamata](#)), e controllare i movimenti transfrontalieri di rifiuti tossici ([Convenzione di Basilea](#)).

c) Diritti umani e prassi sul posto di lavoro

Hilti fa parte del [Global Compact dell'ONU](#) e, per questo, richiede ai partner commerciali di rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, evitando di causare e partecipare a violazioni di qualsiasi diritto umano. La conformità al Global Compact dell'ONU richiede ai partner commerciali di:

- non causare, né contribuire a schiavitù, servitù, lavoro forzato od obbligatorio, tratta umana o lavoro minorile¹;
- non discriminare in base a razza, colore della pelle, sesso, lingua, nazionalità o classe sociale, nascita o altro stato, gruppo etnico, background culturale, età, disabilità, credenze religiose, opinioni politiche o di altra natura, orientamento sessuale o altre caratteristiche;
- non superare le ore di lavoro massime consentite dalla legge²;
- non impedire l'esercizio dei diritti dei lavoratori di assemblea, associazione e contrattazione collettiva;
- non utilizzare nessun tipo di provvedimento disciplinare mentale e/o fisico per perpetrare atti di molestia sistematica.

I partner commerciali devono, in ogni caso, garantire almeno lo stipendio minimo legale e un compenso per le ore di straordinario come stabilito dalle leggi e dalle norme applicabili.

d) Altri aspetti che necessitano dell'attenzione da parte dei nostri partner commerciali

I nostri partner commerciali devono evitare e/o rendere noti i conflitti d'interesse che potrebbero influenzare le nostre relazioni commerciali. Lei non può contribuire, né direttamente né indirettamente, a reati di riciclaggio di denaro o di finanziamento del terrorismo. È obbligatorio rispettare i controlli su esportazioni e riesportazioni e le norme doganali applicabili riguardanti prodotti, dati, software e tecnologia dell'informazione.

3. Monitoraggio

Hilti si riserva il diritto di controllare, su base regolare o ad hoc, se i partner commerciali (già esistenti e/o nuovi) rispettano questo codice etico. In alternativa, il monitoraggio può essere eseguito da un'organizzazione specializzata e indipendente.

Hilti risolverà i casi di non conformità con le misure adeguate, le quali possono includere la collaborazione con il cliente per risolvere la mancata conformità entro un ragionevole lasso di tempo laddove ci sia un'effettiva volontà da parte del partner commerciale di rimediare alle violazioni del presente codice. Tuttavia, Hilti si riserva il diritto di terminare la relazione commerciale in caso di violazioni gravi o ripetute.

I casi di non conformità possono essere segnalati tramite il [tool di segnalazione di whistleblowing SpeakUp](#) di Hilti oppure direttamente ai nostri responsabili degli acquisti attraverso dei reclami.

¹ Ai sensi delle Convenzioni ILO [138](#) e [182](#), nonché delle 29 e 105.

² Ai sensi delle Convenzioni ILO [1](#) e [30](#).